



Olympiade 2016 – 2020

Tennis de table
Sarthe

Michel Ménager

1124 route de Beillé

72450 Lombron

Téléphone : 0688202940

Mail : michel-menager@orange.fr



Présentation de la liste et du projet Olympiade 2016 - 2020 du candidat président Michel Ménager

Comité Départemental de Tennis de Table
Maison des Sports - 29, boulevard Saint Michel - 72000 Le Mans
Tél. Secrétariat : 02 52 19 21 17
Email : comite.tennisdetable@maison-sports72.fr
Site internet : www.pingsarthe.org

Présentation de la liste du candidat président Michel Ménager

LISTE COMITE DIRECTEUR DE 2016 - 2020						
ORDRE LISTE	NOM	PRENOM	NUMERO LICENCE	DATE DE NAISSANCE	CLUB SAISON 2016/2017	FONCTION
1	Ménager	Michel	72897	12/07/1956	Connerré - Lombron MJ	
2	Piron	Alain	724948	18/06/1953	Fercé sur Sarthe	
3	Bureau	Florian	7214198	09/07/1973	Arnage US	
4	Marzin	Emmanuel	721216	30/06/1968	Saint Pavace AS/Neuville	
5	Leroy	Camille	7215832	23/05/1997	Arnage US	Féminine
6	Vigneron	Michel	721233	03/10/1953	Bonnétable P	
7	Brard	Stéphane	721654	13/10/1964	Le Mans ASL	
8	Bodereau	Benoit	725938	21/06/1980	Bonnétable P	
9	Bignon	Thierry	721121	29/07/1962	Mézières sur Ponthouin AS	
10	Gaudemer	Patrick	721255	23/10/1955	Saint Pavace AS/Neuville	
11	Hervé	Francis	722930	09/08/1960	Sainte Jamme TT	
12	Gausseran	Bruno	7216403	23/05/1978	Saint Pavace AS/Neuville	
13	<i>Place vacante pour un médecin comme le prévoient nos statuts</i>					Médecin
14	Château	Patrick	72970	23/06/1957	Coulaines JS	
15	Filleul	Hervé	7512827	18/03/1974	Le Mans SOM	
16	Foucrist	Jean Claude	72565	11/08/1942	Le Mans ASGM	
17	Guy	Jannick	186080	06/01/1973	Château du Loir ASCC	
18	Hamonic	Daniel	72936	29/01/1949	Mayet Vigilante TT	
19	Lopez	Valérie	7218210	05/08/1965	Le Mans ASL	Féminine
20	Mahuet	Patrick	7217331	13/12/1960	Parcé sur Sarthe TT	
21	Modat	Olivier	7214555	24/10/1970	Sillé du Pays TTC	
22	Plard	Jean - Marc	725786	07/06/1960	Sainte Jamme TT	
23	Prézelin	Marine	7210080	12/12/1991	Mulsanne PPC	Féminine

Renseignements complémentaires de cette liste :

- **9** nouveaux candidats soit **41%** de la liste
- **50 ans** de moyenne d'âge
- **3 Femmes**
- Les candidats représentent **16 clubs** sur les **58 en Sarthe**

Descriptif général du projet :

- *Ce projet a pour but d'exprimer les ambitions et la vision de notre équipe concernant la promotion du Tennis de Table pour la prochaine Olympiade 2016 – 2020.*
- *Il définit notre **stratégie et le plan de développement de notre discipline.** En aucun cas ce projet reste figé, il devra s'adapter en fonction des résultats et de l'évolution économique de notre comité.*

Sommaire

1- Etat des lieux

- 1-1 Les salariés du comité départemental
- 1-2 Les ressources financières du comité départemental
- 1-3 Licenciés Sarthois
- 1-4 Maillage des Clubs Sarthois
- 1-5 Statistiques des licenciés de la ligue Pays de Loire

2- L'organisation et son fonctionnement

- 2-1 Répartition des candidats sur les clubs sarthois
- 2-2 Organigramme des branches
- 2-3 Fonctionnement des branches
- 2-4 Les référents des pôles
- 2-5 Fonctionnement du comité directeur

3- Enjeux et plan d'actions

- 3-1 Les 4 Enjeux
- 3-2 Un comité proche des clubs et des licenciés
- 3-3 Un comité fort
- 3-4 Un comité tourné vers l'avenir
- 3-5 Un comité fédérateur

4- Le développement de notre discipline

- 4-1 Développement de notre discipline
- 4-2 Création de clubs
- 4-3 Salles adaptées à la pratique de notre discipline
- 4-4 Salle spécifique tennis de table au Mans
- 4-5 Notre grand projet pour l'olympiade

5- Conclusion

1- Etat des lieux

1-1 Les salariés du comité départemental

Les salariés du Comité Départemental



Fabrice Tollet
Coordinateur du comité
En charge de faire appliquer la politique du comité.
Missions sur le développement et la promotion.



Guillaume Tessier
Resp Technique
En charge des actions techniques
Recherches de partenaires
Mise à disposition dans les clubs



Etienne Surand
Educateur
Mise à disposition dans les clubs
Entraîneur de la section
Responsable des stages



Etienne Tourteau
Educateur Mi temps
Mise à disposition dans les clubs



Quentin Bataille
Emploi d'Avenir
Mise à disposition dans les clubs
En formation DEJEPS
Entraîneur section et groupe Elite



Nathalie Charbonneau
Secrétaire
Accueil des clubs
Gestion administrative et
financière

Les Services Civiques
En charge du maillage territorial.
Animations et promotions du
tennis de table

- **L'équipe des salariés :**

- **Un coordinateur**

Missions principales :

- En charge de définir et de mettre en place la politique technique, de promouvoir et de développer notre activité pongiste.
- En dehors de sa grande connaissance du tennis de table Sarthois, de ses qualités humaines, notre coordinateur apporte toute son expérience professionnelle.

- **Un responsable technique**

Missions principales :

- En charge de faire progresser le niveau technique du Ping Sarthois, de rechercher de nouveaux partenaires privés pour financer nos actions de promotion.
- Mise à disposition dans les clubs pour de l'entraînement afin de répondre à vos demandes.
- Notre responsable met toute sa compétence et son dynamisme au service du tennis de table dans notre département.

- **Un éducateur sportif**

Missions principales :

- Intervention sur les actions du comité (sport étude, stages élites et stages pour tous, animations etc...).
- Mise à disposition dans les clubs pour de l'entraînement afin de répondre à vos demandes.
- Recherche de nouveaux partenaires privés pour financer nos actions de promotion.

- **Un éducateur sportif à mi-temps (cdd)**

- Un nouvel éducateur a rejoint le comité départemental pour la saison 2015/2016 comme éducateur sportif à mi-temps.

Mission principale :

- Mis à disposition dans les clubs pour assurer des entrainements.

- **Une secrétaire administrative**

Missions principales :

- Accueil physique et téléphonique

- Au service des dirigeants de clubs pour la gestion administrative du tennis de table : licences, inscriptions aux compétitions, renseignements pratiques, règlements sportifs, compte rendus de réunion etc....
- Réalise des activités de trésorerie.
- Au service des élus bénévoles.

- Un emploi avenir

Mission principale :

- Mise à disposition dans les clubs pour assurer des entrainements.
- Encadrement du groupe élite et de la section sportive scolaire.
- Se former au métier d'éducateur sportif lors de sa première année de formation (DEJEPS).

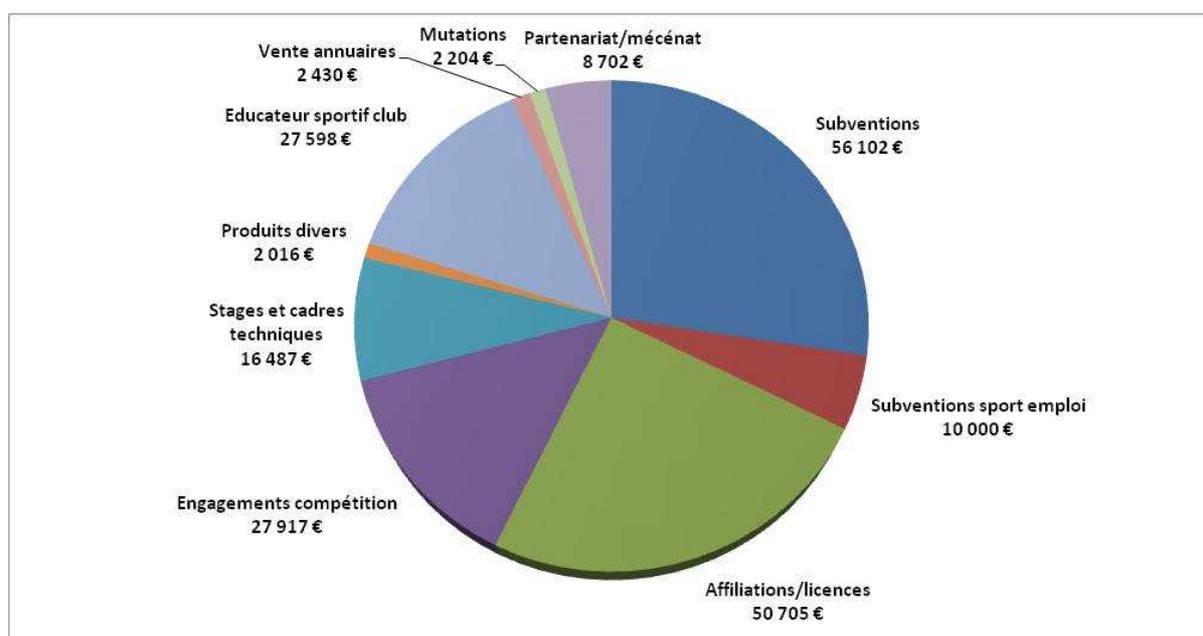
- 3 Services civiques

Missions principales :

- Création de nouveaux lieux de pratique.
- Mise en place d'animation chez nos partenaires.
- Encadrement et animation des stages pendant les vacances scolaires.

1-2 Les ressources financières du comité départemental

(Chiffres basés sur l'exercice 2014 – 2015)



Le contexte de l'étude

a - Un budget maîtrisé

- Outil de gestion prévisionnel et analytique.
- Maîtrise de nos coûts de fonctionnement.
- Résultat d'exploitation positif : **entre 1000 et 2000€ / an.**

b – Politiques structurelles et conjoncturelles

- Fin de l'aide sport emploi en 2016-2017.
- Dotations de l'état en baisse.
- Certaines subventions seront renégociées tous les ans.

c - Les subventions actuelles

- Subvention liée à l'emploi

- La DDCS via le CNDS aide financièrement le poste d'éducateur sportif sur 3 années.
10 000 € en 2014-2015- **7 500 €** en 2015-2016- **5 000€** en 2016-2017.

- Subventions d'exploitation

- Engagement de 4 ans de nos partenaires.
- DDCS : **21 000 € / an.**
- Conseil départemental : **20 000 € / an.**

Nos leviers d'actions

a – Maîtriser nos dépenses

- Modérer notre politique d'aide au développement

- ↳ Cibler les actions prioritaires.

- Limiter nos investissements

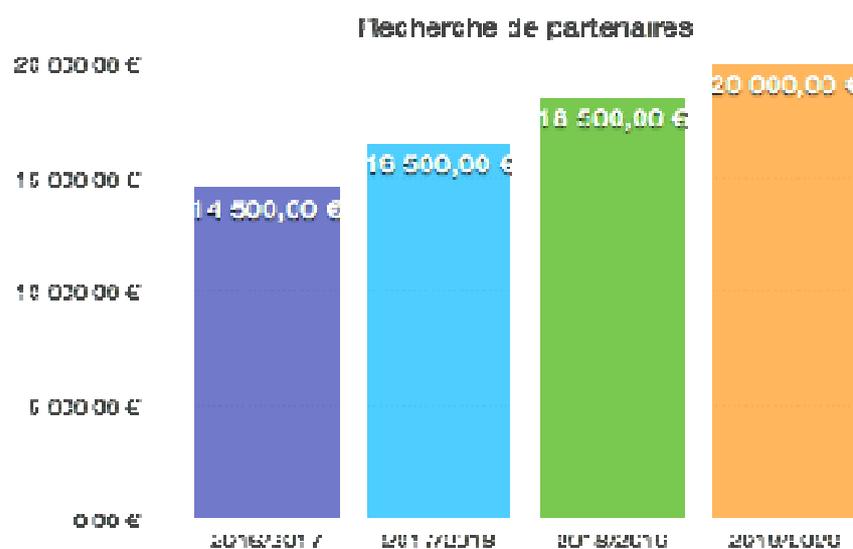
- ↳ Baisser nos dotations aux amortissements de **1000€ / an.**

b - Augmenter nos ressources

- ↳ Fidéliser et augmenter le nombre de licenciés.
- ↳ Poursuivre la recherche de partenaires privés afin de compenser la perte prévue des aides de l'état et du conseil départemental de la Sarthe.
- ↳ Organiser des manifestations lucratives afin de récolter des fonds.
- ↳ Amener de nouveaux fonds grâce au développement de dossiers de mécénat.
- ↳ Organiser des soirées " partenaires " pour fidéliser nos mécènes et partenaires.

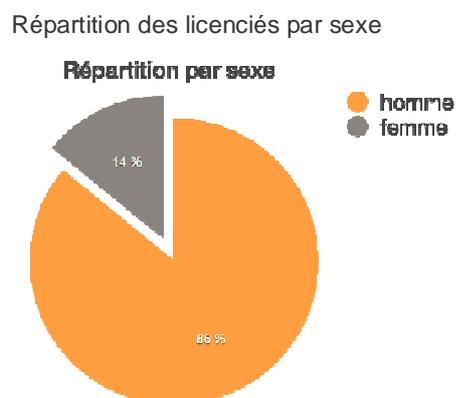
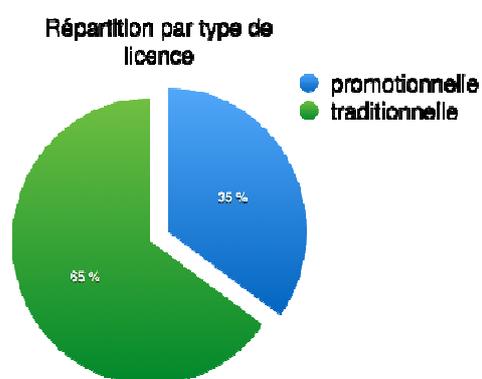
Projet Olympiade 2016 - 2020 liste du candidat Michel Ménager

Produits recherche de partenaires privés	
Saison 2015/2016	12 500,00 €

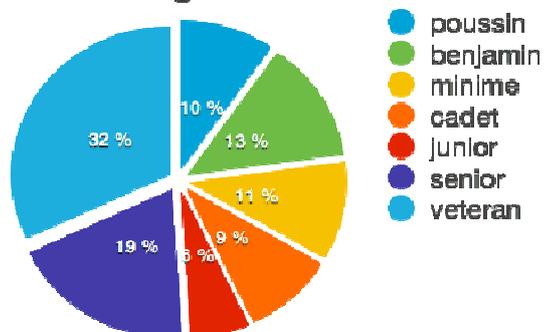


1-2 Licenciés Sarthois

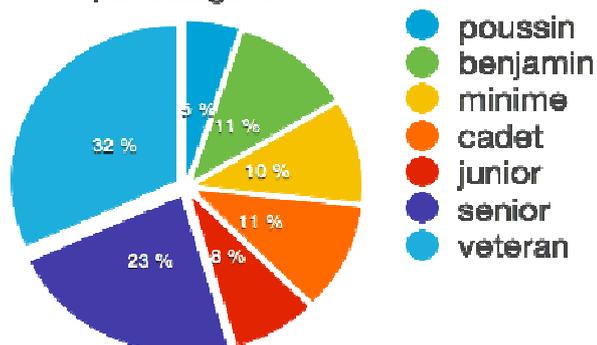
3201 licenciés au 20/04/2016



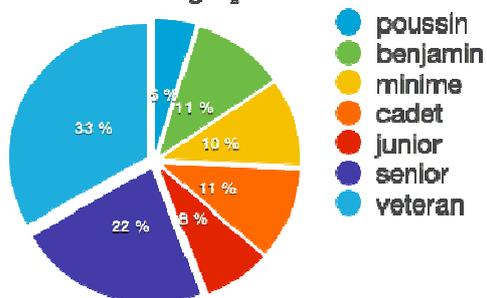
Répartition total par catégorie



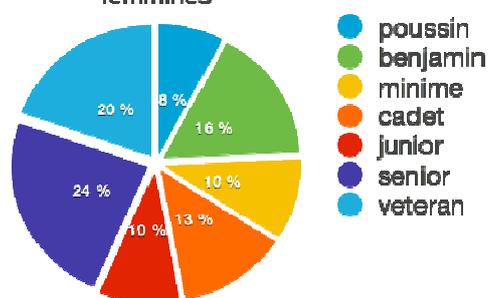
Répartition traditionnelle par catégorie



Répartition traditionnelle garçons

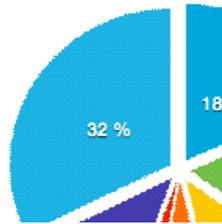


Répartition traditionnelle féminines

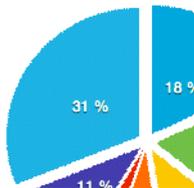


Projet Olympiade 2016 - 2020 liste du candidat Michel Ménager

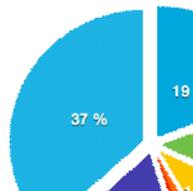
Répartition prom
par catégc



Répartitio
promotionnelle (

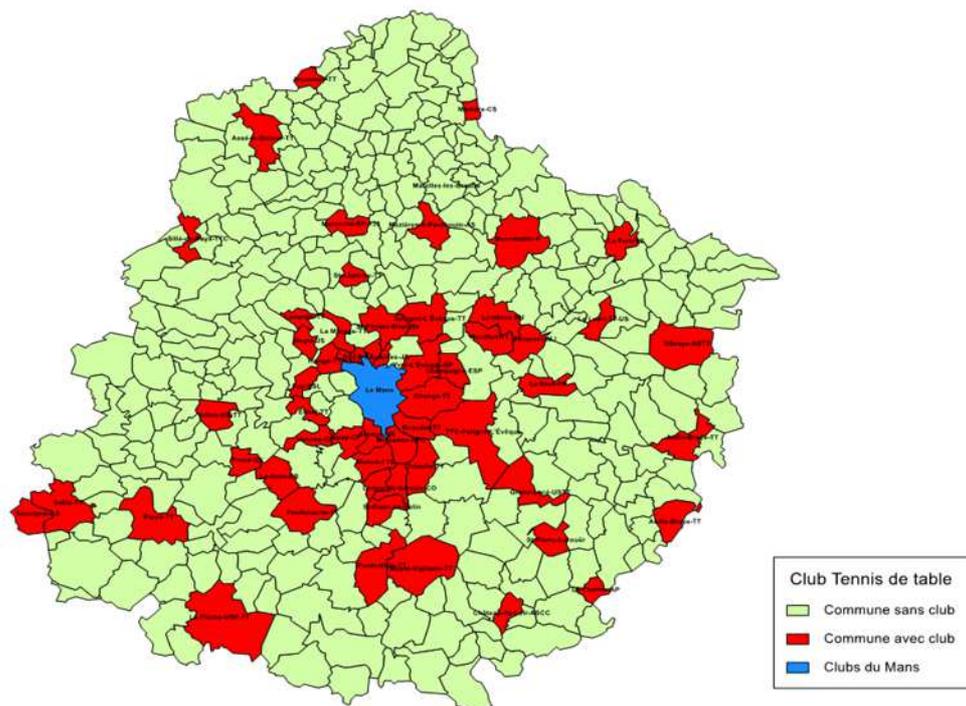


Répartitio
promotionnelle

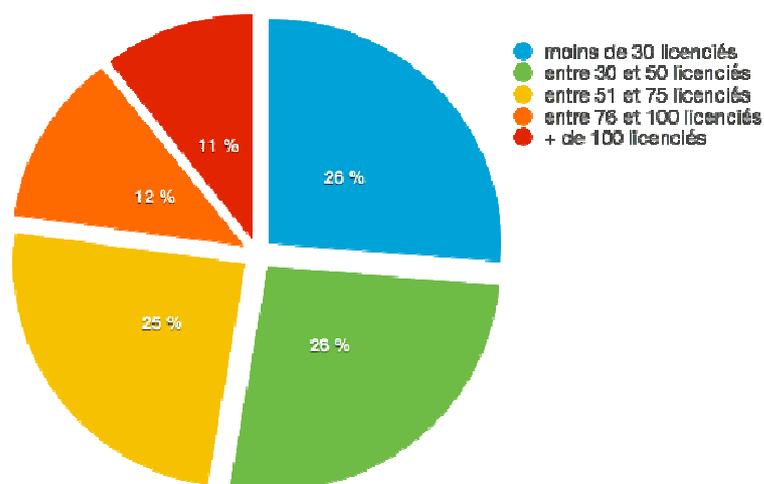


1-4 Maillage des 58 Clubs Sarthois saison 2015 /2016

Carte des club Tennis de Table en Sarthe

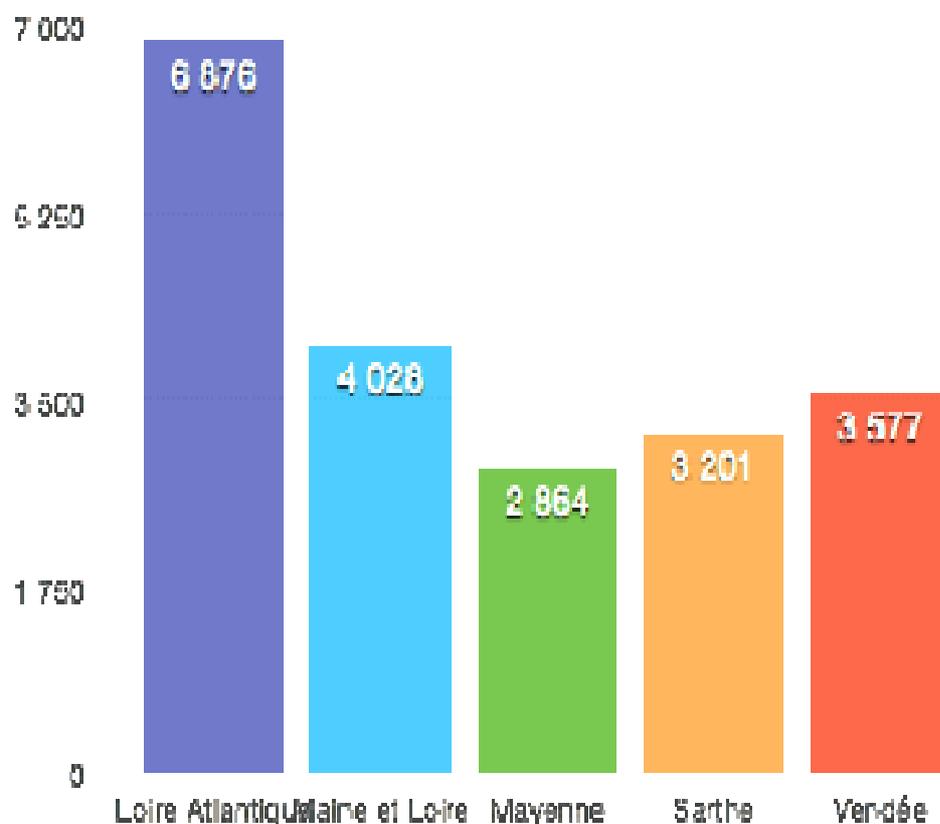


Répartition licenciés par club



1-5 Statistiques des licenciés de la ligue Pays de Loire

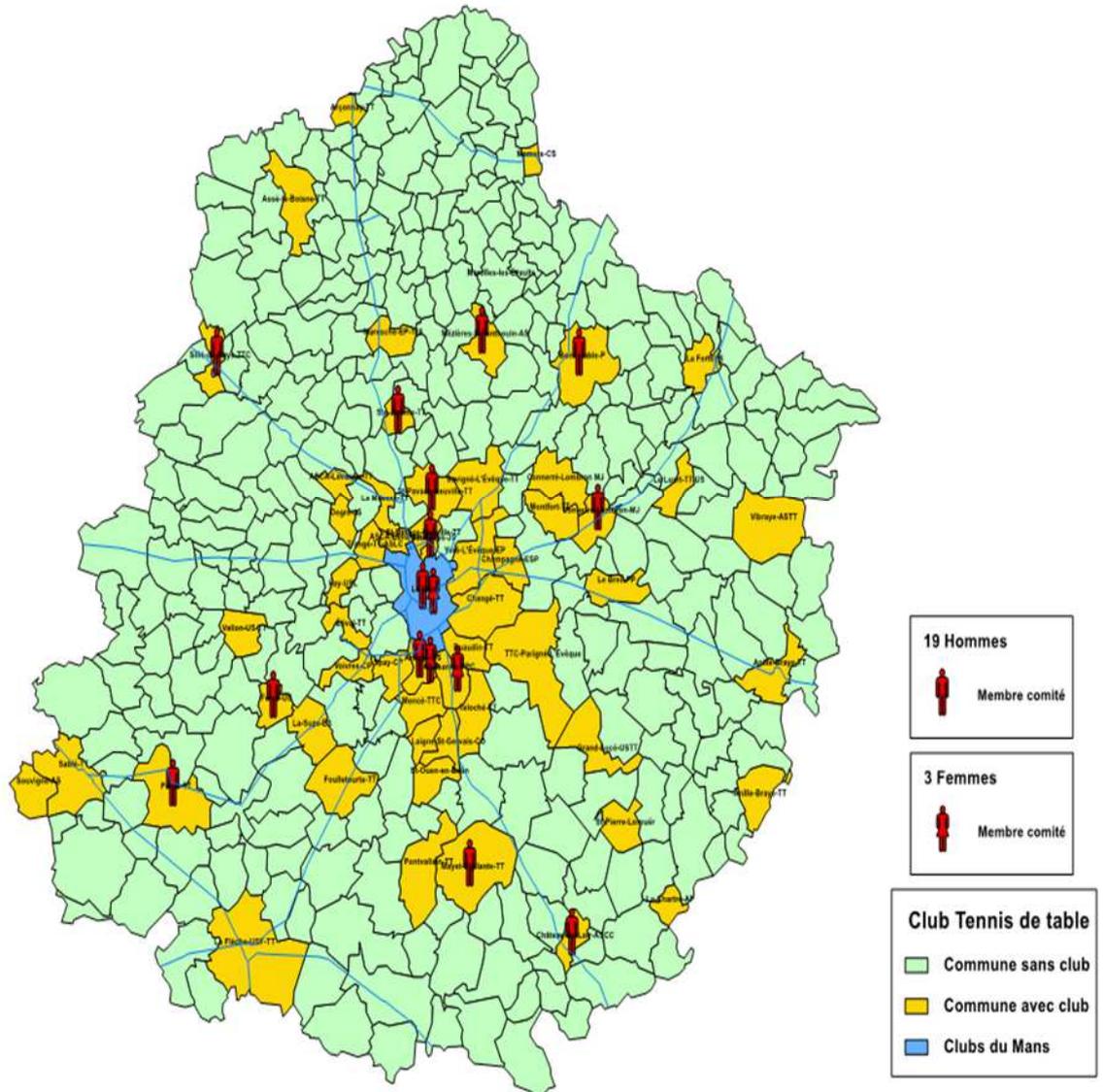
Licenciés par comité dans les Pays de la Loire au 20/04/2016



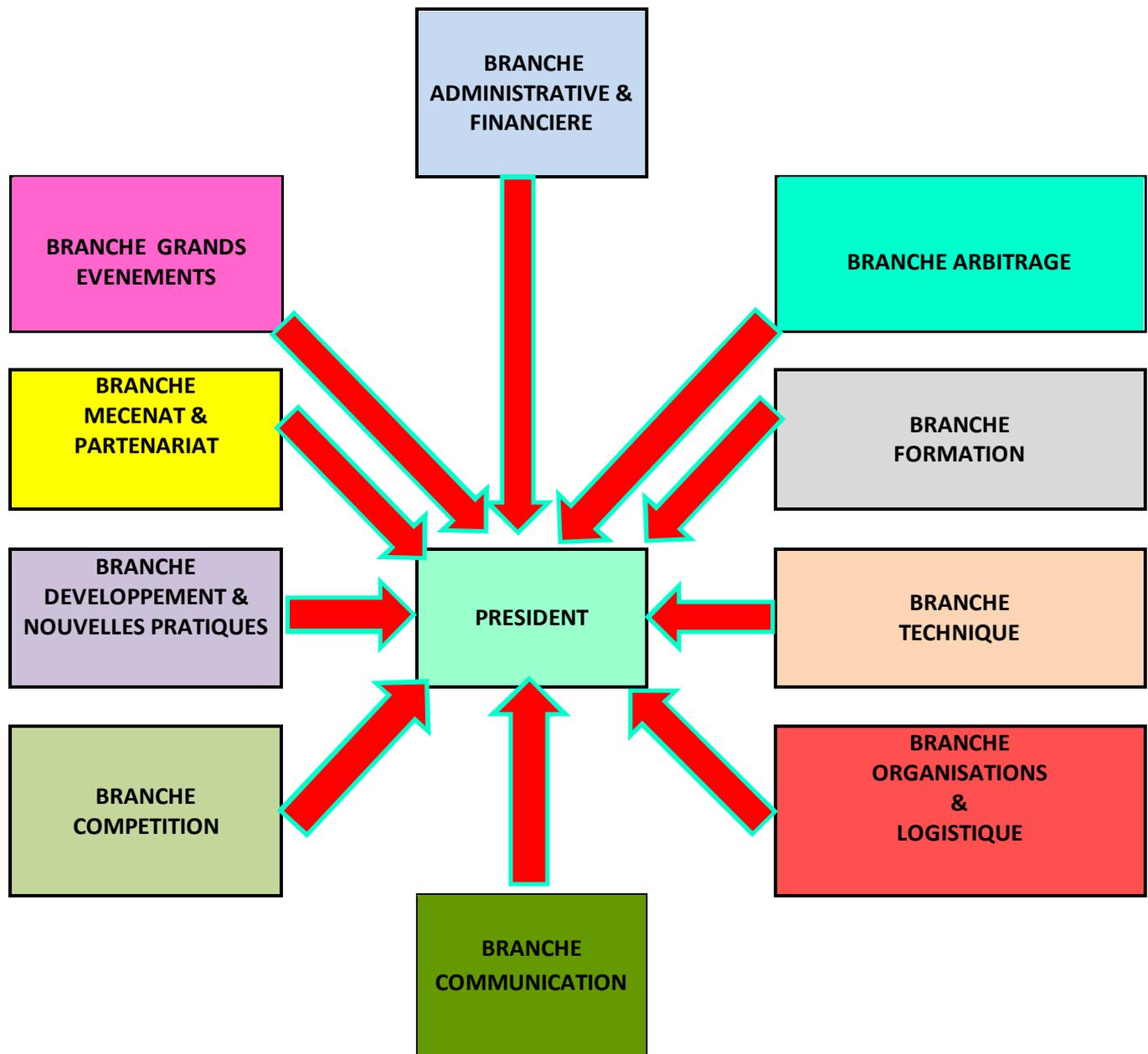
2- L'organisation et son fonctionnement

2-1 Répartition des candidats sur les clubs sarthois

Carte des clubs et des membres du Comité Olympiade 2016-2020



2-2 Organigramme des branches



- **10 grandes branches** avec **20 personnes de nommées** (responsables et /ou adjoints)
- **Séparation** de la branche **jeune et technique** et Séparation de la **branche développement et communication** par rapport à la précédente olympiade.
- **Création d'une branche "grands évènements"** et dans la branche développement **intégration de la branche "nouvelles pratiques"**.

2-3 Fonctionnement des branches

La responsabilité d'une branche est attribuée à un membre élu du comité directeur qui est membre de droit du bureau directeur du comité départemental.

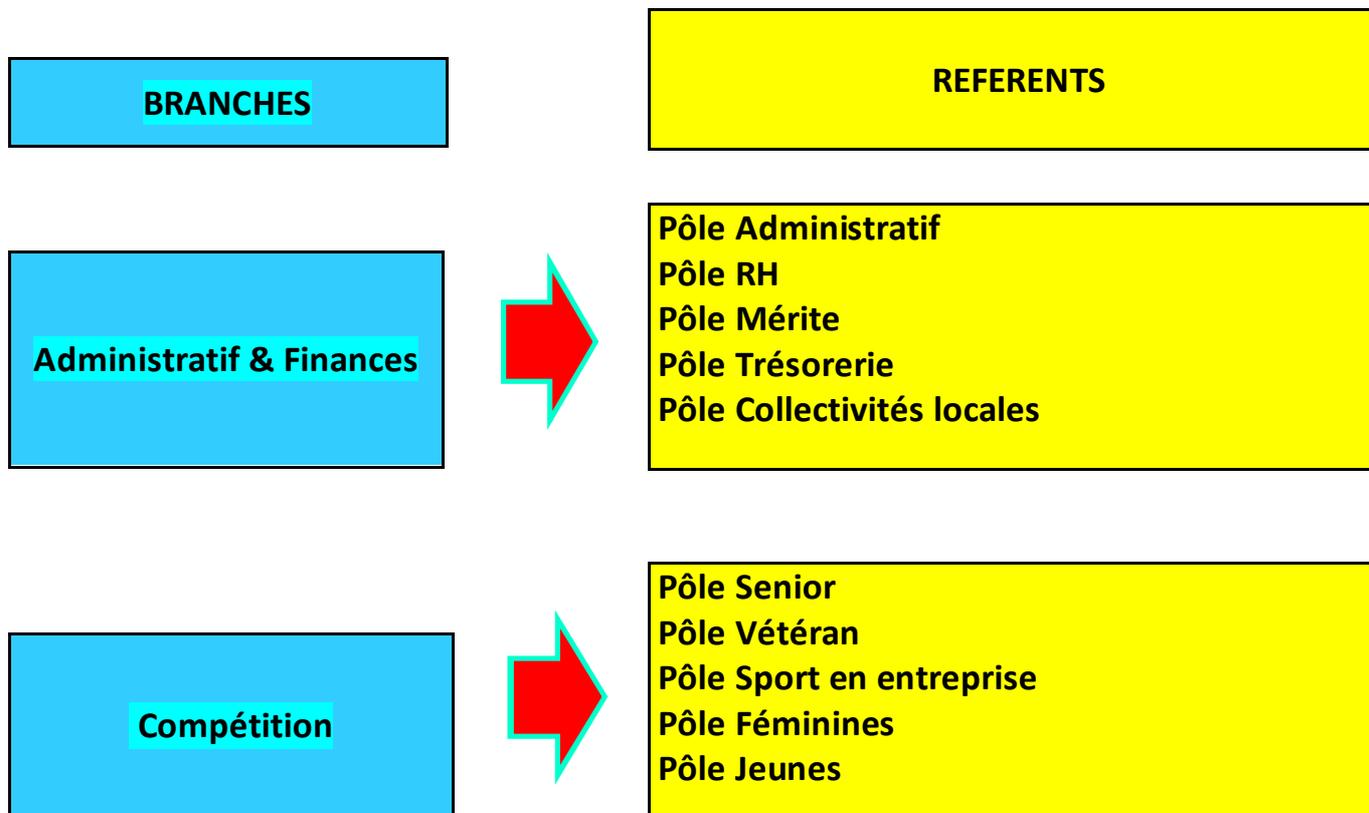
Les responsables de branches sont responsables du fonctionnement des pôles au sein de leur propre branche.

Un adjoint aux responsables de branches sera systématiquement nommé avec des missions précisément définies.

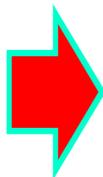
Leur fonction est renouvelable par tacite reconduction par le comité directeur chaque année sportive et pour 4 ans.

2-4 Les référents des pôles

Chaque élu du comité départemental sera référent au moins d'un pôle en fonction de leur souhait et de leur compétence.



Technique



Pôle Equipe Technique

**Développement
&
Nouvelles pratiques**



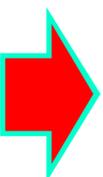
**Pôle Féminine
Pôle Loisir et Sport Santé
Pôle Handi Sport et Sport Adapté
Pôle Fit Ping Tonic
Pôle Labellisation Club**

Communication



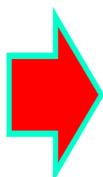
**Pôle réseaux sociaux
Pôle site Internet et infographie
Pôle Animation et vidéo
Pôle Relation avec Clubs
Pôle relation avec La Ligue et La Fédération**

Formation



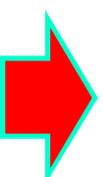
**Pôle informatique (Spid et Girpe)
Pôle Formation**

Arbitrage

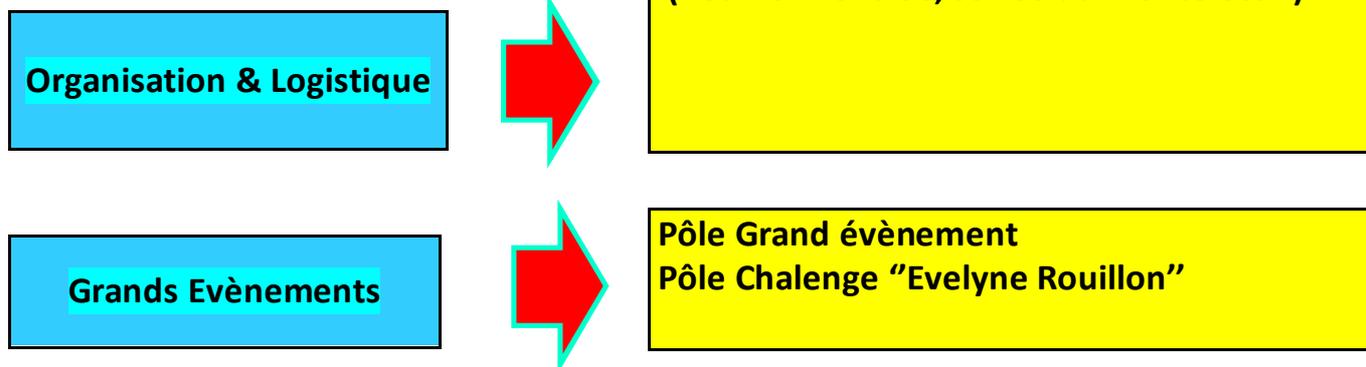


Pôle Arbitrage

Mécénat & Partenariat



Pôle Mécénat et Partenariat



2-5 Fonctionnement du comité directeur

Déroulement des réunions :

- Les réunions du comité directeur se dérouleront en alternance avec celles du bureau directeur tous les premiers lundis de chaque mois à 20 heures.
- Je propose la mise en place de certaines réunions de comité directeur délocalisées. dans les clubs en y faisant participer 2 à 3 dirigeants du club pour leur faire découvrir le fonctionnement de notre comité .
- Les réunions des différents pôles ou branches seront organisées par les responsables ; ils en choisiront leurs dates et leurs fréquences.

3- Enjeux et plan d'actions

3-1 Les 4 Enjeux

-  **Un Comité proche des clubs**
-  **Un Comité fort**
-  **Un Comité tourné vers l'avenir**
-  **Un Comité fédérateur**

3-2 Un comité proche des clubs et des licenciés

Par des visites terrain

- Présence indispensable d'un élu aux assemblées générales de club ou nous sommes invités.
- Faire une visite terrain par club sur l'olympiade par différents élus à l'aide d'une trame.

- Les clubs avec au moins un salarié seront visités par le président et le coordinateur.
- Etablir un compte rendu des visites de club en réunion de comité directeur.

Par de l'Ecoute et de l'Echange

- Nommer un élu référent pour les clubs.
- Echanger sur les bonnes pratiques des clubs par des interventions de dirigeants de club lors de réunions de partage (organisation de manifestations – recherche de partenaires – interventions dans les écoles - Mise en place d'animations pour les TAP – etc...).
- Organiser des réunions d'information par thèmes au cours de l'année sportive (Cnds - une réunion de rentrée de tous les clubs sur un seul lieu – etc...).
- Sensibiliser les clubs Sarthois à rentrer dans la labellisation.

Par la compétence des professionnels

- Favoriser l'échange entre le comité et les professionnels du tennis de table (principalement les éducateurs des clubs)
- Rassemblement des professionnels au moins une fois par an pour avancer ensemble.

Par de la formation

Pour le corps arbitral : 4400€ à 6000€

AC Arbitres de club : 40 à 50	200 à 250 €
AR Arbitres régionaux : 45 à 50	1800 à 2000 €
JA1 Juges-arbitres 1 : 25 à 30	1000 à 2000 €
JA2 Juges-arbitres 2 : 8 à 10	720 à 900 €
JA3 Juges-arbitres 3 : 4 à 6	360 à 540 €
Formateurs JA2 JA3 : 2	330 €

L'objectif est donc de renouveler, voire augmenter l'effectif à hauteur de 50 %. Au niveau qualitatif, il est prévu de faire participer des jeunes JA à la gestion des épreuves afin de les familiariser avec les fichiers utilisés. Le but est de susciter des vocations à suivre des formations au grade suivant.

Pour les techniciens : de 1800 à 2000€

- Pour 40 à 50 jeunes animateurs départementaux.

Pour les dirigeants de clubs : gratuit

- Des ateliers à thèmes seront proposés aux dirigeants de clubs à l'occasion de réunions annuelles : partenariat & mécénat, relations avec les collectivités locales, développement du club, engagement d'un salarié (entraîneur) etc.

Pour tous : gratuit

- Organiser une formation spécifique capitaines d'équipes :
Les bases de Girpe

Les bases de l'arbitrage et du JA1

Les bases du règlement championnat par équipe

La remontée des feuilles de rencontre sous Spid

- Continuer à former de nouveaux utilisateurs de GIRPE et prévoir des recyclages en fonction des nouvelles versions et nouveautés

3-3 Un comité fort

Avec une organisation structurée

- Afficher l'organigramme de notre comité départemental.
- Nommer des référents : chaque élu aura une mission au sein du comité directeur.
- Travailler en mode projet pour des événements ponctuels en associant des membres non élus du comité directeur (challenge Evelyne Rouillon etc...).
- Associer des membres non élus au comité directeur au sein des différents pôles ou commissions en ayant une bonne représentativité des clubs Sarthois.
- Renforcer le pôle jeune par des bénévoles ou entraîneurs de club.
- Importance de la branche administrative et financière avec le pôle RH au sein du comité départemental (6 salariés et 3 à 5 emplois services civique).

Avec une équipe de salariés investis

- Faire évoluer les missions des salariés en fonction de nos besoins.
- Favoriser l'ouverture vers des missions Régionales et/ou Fédérales (sources d'épanouissement, de progression, de compétences et financières pour le comité).
- Conserver la présence de service civique notamment sur des missions de développement de notre discipline.
- Mise à disposition des entraîneurs en répondant au mieux aux attentes des clubs.

Avec une évolution du domaine sportif

○ **Compétition :**

- Effectuer un diagnostic des compétitions existantes dans les premiers mois de notre élection.
- Réformer certaines compétitions ainsi que les jours: les pratiques évoluent et nos épreuves évoluent très peu.
- Réfléchir à la mise en place de nouvelle(s) compétition(s)
- Continuer d'assouplir les règlements de nos compétitions en fonction des remontées des clubs :
- Etoffer l'effectif de la commission sportive afin de mieux répartir les missions.
- Avoir une réflexion sur l'avenir du championnat Sport en Entreprise en partenariat avec le club Ping Entreprise 72.

○ **Arbitrage :**

- Assurer à 100 % le juge-arbitrage des rencontres de la Nationale à la R1 se déroulant dans le département.
- Nommer des juges-arbitres pour toutes les autres compétitions départementales.
- Tenir à jour le fichier des arbitres et juges-arbitres sarthois (actifs/inactifs)

Cout total : 23000€

Avec un niveau technique performant

- Tendre vers le haut niveau et s'adapter aux exigences de ce niveau par un volume d'entraînements plus important avec un objectif : la Nationale 1 en critérium fédéral.
- Adapter notre SSS et groupe détection : tendre vers plus de qualité.
- Mise en place d'un « team » Sarthe avec un cahier des charges à déterminer (suivi individuel, tarif préférentiel sur nos stages, etc....).

3-4 Un comité tourné vers l'avenir

En ayant une organisation générale optimale du secrétariat

- Action vers le développement durable : limiter le nombre d'impression papiers.
- Utiliser le site internet avec la rubrique téléchargement pour transmettre les documents/ou mails.
- Moderniser le système d'inscription à certaines compétitions : les inscriptions et paiement en ligne pour certaines compétitions et stages.

En utilisant les moyens de communication modernes

- Relooker/moderniser le site internet du comité départemental.
- Doubler le nombre de personnes qui « aime » la page Facebook du comité : objectif 1500 personnes.
- Publier une lettre d'informations trimestrielle (4 par an).
- Monter des vidéos, des clips sur les différentes pratiques (FIT Ping, Baby Ping, etc. ...).
- Poursuivre les actions de communication via les médias (presse, radio, TV...).
- Relayer les informations de la fédération Française de tennis de table et de la ligue des pays de Loire.

En favorisant les nouvelles pratiques

- Inciter les clubs vers les nouvelles pratiques (baby Ping, Fit Ping Tonic, Loisirs jeunes et adultes, handisport, Sport santé etc...).
- Suivre l'évolution des licenciés à l'aide d'un tableau de bord mis en place par le comité départemental.
- Mener des actions pour augmenter le nombre de clubs et/ou de licenciés.

En créant un pôle avenir

- Missionnés des élus, salariés ou autres personnes pour prendre des informations sur les pratiques des autres comités tennis de table au sein de notre région ou d'autres régions de France.
- Ne pas hésiter à s'inspirer ce qui se fait dans d'autres sports au sein des comités départementaux.

3-5 Un comité fédérateur

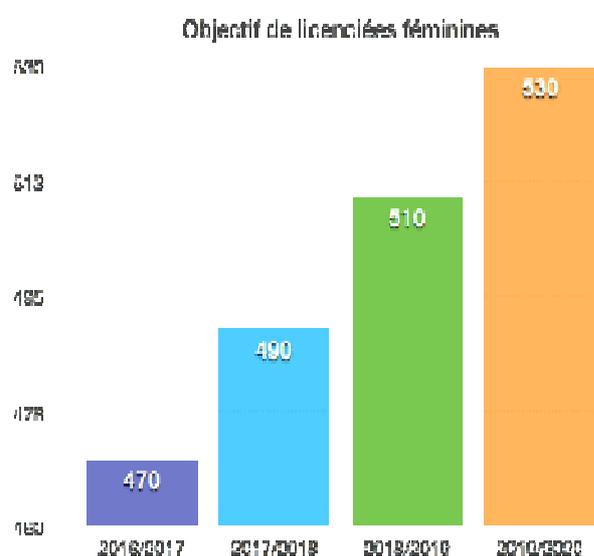
↳ En Organisant une grande manifestation pendant l'olympiade

- Le comité départemental avec l'aide des clubs a l'ambition d'organiser un championnat de France Seniors sur l'olympiade 2016 – 2020.

4- Le développement de notre discipline

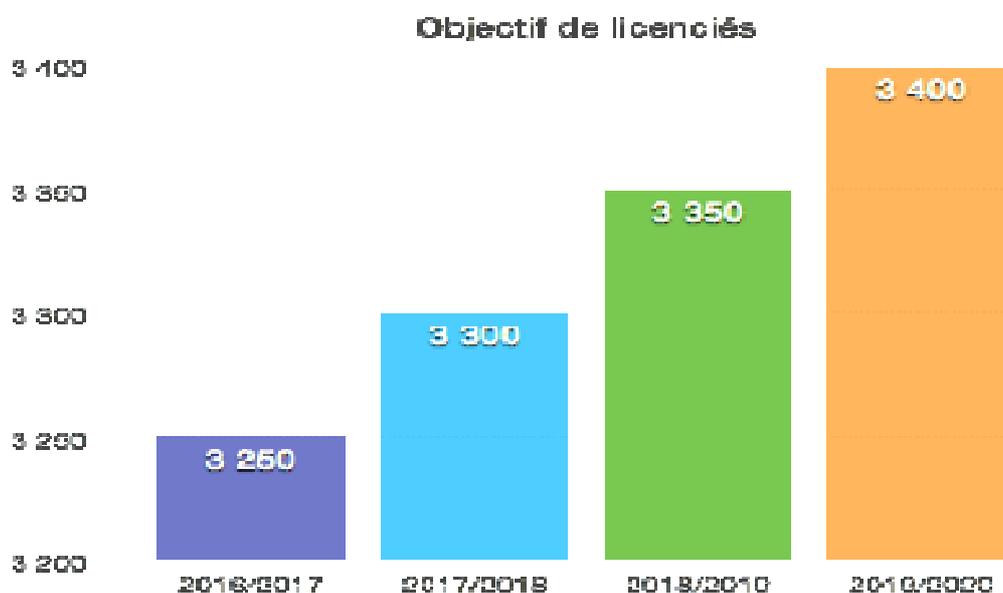
4-1 Développement de notre discipline

- Augmenter la **licenciation féminine**, **530 en 2020** (450 féminines saison 2015/2016) au travers d'action de développement du Fit Ping, du sport santé...



- Développer la pratique du tennis de table au travers **du sport adapté**, organiser une compétition régionale en 2018.
- Structurer et organiser la pratique **Handi Ping**, mettre en place des regroupements pour des séances d'entraînement. Tisser des liens avec les fédérations Handisport et Sport adapté pour une plus grande mixité.
- Faire découvrir **le baby Ping**, inciter à la mise en place de créneaux dans les clubs, créer la demande par des démonstrations dans des lieux de forte affluence: **+ 12 sections en 2020 soit 25 clubs**.
- Organisation chaque saison sportive **d'un grand tournoi gratuit "loisirs"** (ouvert à tous les licenciés promotionnels et non licenciés de notre département).
- Fourniture gratuite **du kit développement** aux clubs intéressés (cout annuel pour le comité départemental **5000 € par an soit 20000€** pour l'olympiade).
- Actions vers les nouveaux licenciés jeunes.

Nombre de licenciés	
Saison 2015/2016	3200



4-2 Création de clubs

- Augmenter le nombre de clubs affiliés à la fédération française de tennis de table en améliorant le maillage dans le département:
+ 5 clubs en 2020.
 - Dotation de 400€ pour chaque nouveau club affilié soit 2000€ sur l'olympiade
 - Fourniture gratuite du kit développement
 - Accompagnement du comité (administratif et / ou sportif)

4-3 Salles adaptées à la pratique de notre discipline

- Accompagner les clubs dans leur avant-projet d'aménagement ou de création de salle adaptée à notre discipline.
- Apporter le soutien et l'expérience du comité départemental dans ce domaine vis-à-vis des collectivités locales.

4-4 Salle spécifique tennis de table au Mans

- Le comité poursuivra ce projet avec la ville du Mans pour la création de cette grande salle spécifique tennis de table au Mans.

- **Cette salle a quatre objectifs majeurs :**
 - Sur le plan sportif, cette salle nous permettra de centraliser des compétitions jeunes ou seniors départementales, régionales ou fédérales.
 - Sur le développement durable, cet outil réduira considérablement les lieux sur l'ensemble du département et donc favoriser le covoiturage.
 - Sur le développement de notre discipline, cette grande salle sera un véritable atout pour la promotion de notre discipline.
 - Sur le devenir d'un grand club manceau sur l'aspect quantitatif et qualitatif.

4-5 Notre grand projet pour l'olympiade

- Notre comité va candidater auprès de notre fédération pour organiser une grande compétition pendant l'olympiade : **un championnat de France Seniors.**

Ce grand projet aura pour objectifs :

- Etre une action médiatique.
- Fédérer la famille pongiste.
- Fidéliser les licenciés et bénévoles autour d'un moment sympa.
- S'ouvrir à tous les publics (loisirs et compétition).
- Montrer l'aspect haut niveau de notre sport.
- Montrer notre capacité à organiser au près des partenaires et collectivités locales.



5- Conclusion

Mon objectif numéro un est de poursuivre la politique engagée par l'équipe précédente sur le développement de notre discipline notamment la progression du nombre de licenciés et sur le maillage des clubs au sein du département. Les compétences et l'engagement des candidats de mon équipe sans oublier l'équipe de salariés vont nous permettre de mener à bien nos actions de notre projet sur l'olympiade 2016-2020.

Michel Ménager

